

INFORME DEFINITIVO DE RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

DENOMINACIÓN DEL TÍTULO	MÁSTER UNIVERSITARIO EN LINGÜÍSTICA Y FILOLOGÍA VASCA
CENTRO DONDE SE IMPARTE	FACULTAD DE LETRAS
CENTRO DE ADSCRIPCIÓN	ESCUELA DE MÁSTER Y DOCTORADO (MDE)
UNIVERSIDAD	UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO / EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA
FECHA DEL INFORME	16 de Febrero 2015

Conforme a lo establecido en la Orden de 28 de julio de 2014 en su disposición cuarta, de la Viceconsejera de Universidades e Investigación (BOPV N°172, del 11 de septiembre de 2014), se procedió a realizar la visita del panel de expertos cuya composición fue aprobada por Resolución de 22 de octubre de 2014 del Director de Unibasq, el día 3 de noviembre de 2014 al centro donde se imparte la enseñanza universitaria oficial de máster arriba citada de acuerdo con el "Documento Marco Evaluación para la renovación de la acreditación de títulos oficiales de grado, máster y doctorado", y la "Guía de Autoevaluación renovación de la acreditación de títulos oficiales de grado, máster y doctorado" de Unibasq.

De acuerdo con el procedimiento, el Comité de Evaluación de Titulaciones aprobado por Resolución de 30 de noviembre de 2012 y Resolución de 23 de mayo de 2013 del Director de Unibasq, analizó el informe de la visita elaborado por el panel de expertos, y toda la información previa disponible, generando el informe provisional de evaluación. Se notificó la propuesta de informe a la universidad estableciendo el plazo correspondiente para la presentación de alegaciones.

Una vez finalizado el periodo de alegaciones a dicho informe, el Comité otorga **INFORME FAVORABLE A LA RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN** al **MÁSTER UNIVERSITARIO EN LINGÜÍSTICA Y FILOLOGÍA VASCA**, en base a las valoraciones realizadas sobre cada uno de los criterios y directrices establecidos cuyo cumplimiento se describe a continuación.

CUMPLIMIENTO DE LOS CRITERIOS Y DIRECTRICES

DIMENSIÓN 1. LA GESTIÓN DEL TÍTULO

Criterio 1. ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO

Estándar:

El programa formativo está actualizado y se ha implantado de acuerdo a las condiciones establecidas en la memoria verificada y/o sus posteriores modificaciones.

- 1.1. La implantación del plan de estudios y la organización del programa son coherentes con el perfil de competencias y objetivos del título recogidos en la memoria de verificación y/o sus posteriores modificaciones.
- 1.2. El perfil de egreso definido (y su despliegue en el plan de estudios) mantiene su relevancia y está actualizado según los requisitos de su ámbito académico, científico o profesional.
- 1.3. El título cuenta con mecanismos de coordinación docente (articulación horizontal y vertical entre las diferentes materias/asignaturas) que permiten tanto una adecuada asignación de la carga de trabajo del estudiante como una adecuada planificación temporal, asegurando la adquisición de los resultados de aprendizaje.
- 1.4. Los criterios de admisión aplicados permiten que los estudiantes tengan el perfil de ingreso adecuado para iniciar estos estudios y en su aplicación se respeta el número de plazas ofertadas en la memoria verificada.
- 1.5. La aplicación de las diferentes normativas académicas (permanencia, reconocimiento, etc.) se realiza de manera adecuada y permite mejorar los valores de los indicadores de rendimiento académico.

VALORACIÓN:

El programa formativo está actualizado y se ha implantado de acuerdo a las condiciones establecidas en la memoria verificada. El cumplimiento de cada una de las directrices es adecuado en todos los casos.

Criterio 2. INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA

Estándar:

La institución dispone de mecanismos para comunicar de manera adecuada a todos los grupos de interés las características del programa y de los procesos que garantizan su calidad.

- 2.1. Los responsables del título publican información adecuada y actualizada sobre las características del programa formativo, su desarrollo y sus resultados, tanto de seguimiento como de acreditación.

- 2.2. La información necesaria para la toma de decisiones de los futuros estudiantes y otros agentes de interés del sistema universitario de ámbito nacional e internacional es fácilmente accesible.
- 2.3. Los estudiantes tienen acceso en el momento oportuno a la información relevante del plan de estudios y de los recursos de aprendizaje previstos.

VALORACIÓN:

La institución dispone de mecanismos para comunicar de manera adecuada a todos los grupos de interés las características del programa y de los procesos que garantizan su calidad, pero convendría revisar y actualizar las guías docentes para eliminar errores puntuales, así como incluir en la página web del título enlaces a los C.V. abreviados del profesorado.

La información disponible es adecuada, está actualizada y contempla todos los aspectos que pueden interesar a los diversos actores del proceso.

Se recomienda revisar y completar las versiones en cada una de las lenguas en que está disponible.

Criterio 3. SISTEMA DE GARANTÍA INTERNO DE CALIDAD (SGIC)

Estándar:

En este criterio se analiza si la institución dispone de un sistema de garantía interna de la calidad formalmente establecido e implementado que asegura, de forma eficaz, la calidad y la mejora continua de la titulación.

- 3.1. El SGIC implementado y revisado periódicamente garantiza la recogida y análisis continuo de información y de los resultados relevantes para la gestión eficaz de las titulaciones, en especial los resultados de aprendizaje y la satisfacción de los grupos de interés.
- 3.2. El SGIC implementado facilita el proceso de seguimiento, modificación y acreditación del título y garantiza su mejora continua a partir del análisis de datos objetivos.
- 3.3. El SIGC implementado dispone de procedimientos que facilitan la evaluación y mejora de la calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje.

VALORACIÓN:

La titulación no dispone de un sistema interno de garantía implementado que asegure de forma eficaz su calidad y mejora continua.

No hay evidencias de que el Sistema de Garantía de Calidad del título recogido en la memoria de verificación se haya aplicado. Por otra parte, no se ha observado que se justifique esa carencia.

En estos momentos la Escuela de Máster y Doctorado dispone de un sistema de garantía interna de la calidad que se encuentra en fase de implantación. Es imprescindible que se implante totalmente este sistema para la mejora continua de la titulación, por lo que se recomienda una atención especial a este aspecto.

DIMENSIÓN 2. RECURSOS

Criterio 4. PERSONAL ACADÉMICO

Estándar:

El personal académico que imparte docencia es suficiente y adecuado, de acuerdo con las características del título y el número de estudiantes.

- 4.1. El personal académico del título reúne el nivel de cualificación académica requerido para el título y dispone de la adecuada experiencia profesional y calidad docente e investigadora.**
- 4.2. El personal académico es suficiente y dispone de la dedicación adecuada para el desarrollo de sus funciones y atender a los estudiantes.**
- 4.3. El profesorado se actualiza de manera que pueda abordar, teniendo en cuenta las características del título, el proceso de enseñanza-aprendizaje de una manera adecuada.**
- 4.4. (En su caso) La universidad ha hecho efectivos los compromisos incluidos en la memoria de verificación y las recomendaciones definidas en los informes de verificación, autorización, en su caso, y seguimiento del título relativos a la contratación y mejora de la cualificación docente e investigadora del profesorado.**

VALORACIÓN:

El personal académico que imparte docencia es suficiente y adecuado, de acuerdo con las características del título y el número de estudiantes.

El profesorado tiene un alto grado de preparación y especialización en la temática del programa. Es de destacar que el 100% de los profesores poseen el grado de doctor y el 82% del profesorado tiene al menos un sexenio. Con un alto porcentaje de profesorado permanente, el programa dispone de los recursos adecuados en este aspecto para llevar a cabo sus tareas docentes y de tutoría. Durante la visita se ha constatado que el personal académico está implicado en actividades de investigación, desarrollo e innovación, y estas repercuten en el título.

El profesorado se implica en actividades de innovación docente, si bien sería deseable disponer de estos datos de forma detallada así como información sobre su participación en evaluaciones de la calidad de la actividad docente.

Crterio 5. PERSONAL DE APOYO, RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS

Estndar:

El personal de apoyo, los recursos materiales y los servicios puestos a disposicin del desarrollo del ttulo son los adecuados en funcin de la naturaleza, modalidad del ttulo, nmero de estudiantes matriculados y competencias a adquirir por los mismos.

- 5.1. El personal de apoyo que participa en las actividades formativas es suficiente y soporta adecuadamente la actividad docente del personal acadmico vinculado al ttulo. .
- 5.2. Los recursos materiales (las aulas y su equipamiento, espacios de trabajo y estudio, laboratorios, talleres y espacios experimentales, bibliotecas, etc.) se adecuan al nmero de estudiantes y a las actividades formativas programadas en el ttulo.
- 5.3. En el caso de los ttulos impartidos con modalidad a distancia/semipresencial, las infraestructuras tecnolgicas y materiales didcticos asociados a ellas permiten el desarrollo de las actividades formativas y adquirir las competencias del ttulo.
- 5.4. Los servicios de apoyo y orientacin acadmica, profesional y para la movilidad puestos a disposicin de los estudiantes una vez matriculados se ajustan a las competencias y modalidad del ttulo y facilitan el proceso enseanza aprendizaje.
- 5.5. En el caso de que el ttulo contemple la realizacin de prcticas externas obligatorias, estas se han planificado segn lo previsto y son adecuadas para la adquisicin de las competencias del ttulo.
- 5.6. La universidad ha hecho efectivos los compromisos incluidos en la memoria de verificacin y las recomendaciones definidas en los informes de verificacin, autorizacin, en su caso, y seguimiento del ttulo relativos al personal de apoyo que participa en las actividades formativas, a las infraestructuras y recursos materiales, y a los servicios de apoyo del programa formativo.

VALORACIN:

El personal de apoyo, los recursos materiales y los servicios puestos a disposicin del desarrollo del ttulo son los adecuados en funcin de la naturaleza y la modalidad del mismo, el nmero de estudiantes matriculados y las competencias a adquirir por los mismos. No obstante, se recomienda reforzar el apoyo al personal docente e implementar dentro de las posibilidades la movilidad. Existe un personal de apoyo que realiza labores exclusivamente administrativas que en algunos momentos del curso acadmico parecen insuficientes, pero adems no parece estar previsto otro tipo de personal de apoyo a la gestin del ttulo.

Sera recomendable que algunas labores de administracin y gestin encomendadas al PDI las desarrollaran personas nombradas a tal efecto dentro de la escala administrativa. Desde la creacin de la Escuela de Mster y Doctorado se est trabajando en esta lnea.

Los recursos materiales a los que se hace referencia satisfacen las necesidades del programa, en

particular en lo que concierne a fondos bibliográficos y, secundariamente, a laboratorios. No existe un programa de movilidad establecido y acordado con otros centros extranjeros. Dado que se trata de un Máster de 60 ECTS, la gestión de movilidad genera problemas, por lo que habría que buscar alternativas respecto a la tramitación y duración de las estancias.

DIMENSIÓN 3. RESULTADOS

Criterio 6. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Estándar:

Los resultados de aprendizaje alcanzados por los titulados son coherentes con el perfil de egreso y se corresponden con el nivel del MECES (Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior) de la titulación.

- 6.1. Las actividades formativas, sus metodologías docentes y los sistemas de evaluación empleados son adecuados y se ajustan razonablemente al objetivo de la adquisición de los resultados de aprendizaje previstos.
- 6.2. Los resultados de aprendizaje alcanzados satisfacen los objetivos del programa formativo y se adecúan a su nivel del MECES.

VALORACIÓN:

Los resultados de aprendizaje alcanzados por los titulados son coherentes con el perfil de egreso y se corresponden con el nivel del MECES (Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior) de la titulación. Se aprecia la conveniencia de reforzar la definición del Trabajo Fin de Máster. Se alcanzan los resultados inicialmente propuestos y de las encuestas de opinión de los estudiantes se deduce una valoración muy positiva de las actividades formativas.

Criterio 7. INDICADORES DE SATISFACCIÓN Y RENDIMIENTO

Estándar:

Los resultados de los indicadores del programa formativo son congruentes con el diseño, la gestión y los recursos puestos a disposición del título y satisfacen las demandas sociales de su entorno.

- 7.1. La evolución de los principales datos e indicadores del título (número de estudiantes de nuevo ingreso por

curso académico, tasa de graduación, tasa de abandono, tasa de eficiencia, tasa de rendimiento y tasa de éxito) es adecuada, de acuerdo con su ámbito temático y entorno en el que se inserta el título y es coherente con las características de los estudiantes de nuevo ingreso.

- 7.2. La satisfacción de los estudiantes, del profesorado, de los egresados y de otros grupos de interés es adecuada.
- 7.3. Los valores de los indicadores de inserción laboral de los egresados del título son adecuados al contexto científico, socio-económico y profesional del título.

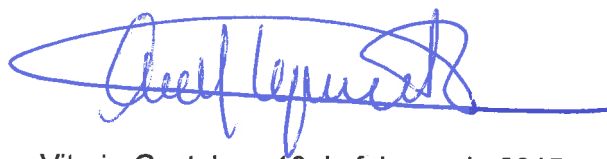
VALORACIÓN:

Los resultados de los indicadores del programa formativo son congruentes con el diseño, la gestión y los recursos puestos a disposición del título y satisfacen las demandas sociales de su entorno.

Se recomienda buscar fórmulas que ayuden a resolver el bajo número de alumnos no presentados en algunas asignaturas y el reducido número de estudiantes que realizan el TFM en el tiempo fijado en la memoria de verificación.

En general, el grado de satisfacción que los diferentes grupos de interés (estudiantes, profesores/as, personal de administración y servicios, y empleadores/as), manifestada en las entrevistas es alto.

Los datos recabados por la Comisión Académica del Máster demuestran que, a fecha de abril de 2014, el 84,6% de los egresados del Máster están empleados. La propuesta de la Escuela de Máster y Doctorado para firmar un acuerdo con LANBIDE para el seguimiento de los egresados es, sin duda, un ejemplo de buena práctica que debe ser apoyado.



Vitoria-Gasteiz, a 16 de febrero de 2015

Fdo.: El Director de Unibasq